



**COMUNE DI BOLANO**  
Provincia della Spezia



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2012**  
sottoscritto definitivamente il 16/01/2013  
(pre-intesa sottoscritta il 15/11/2012)

**MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI  
ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione	16/01/2013
Periodo temporale di vigenza	1/01/2012-31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Rag. Migliorini Davide, Responsabile dell'area economico-finanziaria e amministrativa-affari generali- PRESIDENTE; Dott.ssa Sani Marilena, Segretario Comunale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CISL - UIL - CGIL  Organizzazioni sindacali firmatarie: - CISL - UIL - CGIL
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 b) Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 c) Definizione dei criteri di riparto delle "Risorse decentrate variabili" d) Costituzione e criteri ripartizione del fondo del lavoro straordinario e) Quantificazione e modalità di erogazione del buono pasto
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla
	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? SI  L'Organo di Controllo Interno NON ha effettuato rilievi

	Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? SI
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009? NO (*)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n.150/2009? SI
Eventuali osservazioni: (*) il comma 2 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 non trova diretta applicazione agli EE.LL. (art. 16 D.Lgs. n. 150/2009)		

## MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La pre-intesa viene stipulata in vigenza del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 del 14/11/2008 e del CCNL biennio economico 2008-2009 del 31/7/2009 e tiene conto, altresì, della disciplina contenuta nei diversi CCNL dell'1/4/1999, del 14/9/2000, del 5/10/2001, del 22/1/2004 e del 9/5/2006.

Il Contratto decentrato integrativo viene stipulato in data 16/01/2013, a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 1 del 1/01/2013.

In sede di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse decentrate è stato tenuto conto delle limitazioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e dal D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 nonché dalle norme sul contenimento della spesa di personale, in particolare:

- dall'art. 40, comma 3- quinquies, del D.Lgs. 165/2001 che condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e ai limiti dei parametri di virtuosità ovvero:
  - l'incidenza della spesa di personale sul totale delle spese correnti inferiori al 50%;
  - la riduzione progressiva della spesa assoluta di personale;
  - i limiti alle assunzioni previsti dalla L. 122/2010;
  - i vincoli di bilancio e del patto di stabilità;
- dall'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 laddove stabilisce che dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che comunque deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si è verificato ed accertato che il fondo risorse decentrate 2012 fosse contenuto nei limiti dell'anno 2010, ed è stata operata la decurtazione del fondo stesso in proporzione al personale in servizio sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (2012) rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno.

La percentuale di decurtazione del fondo è stata così determinata:

Dipendenti all' 1/1/2010	37
Dipendenti al 31/12/2010	38
Media 2010	37,5
Dipendenti all' 1/1/2012	38
Dipendenti al 31/12/2012	36
Media 2012	37
Differenza	-0,5
Variazione in diminuzione %	- 1,33%

#### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

ARTICOLO	SINTESI DEL CONTENUTO
Articolo 1	Viene identificato l'ambito di applicazione e la durata di applicazione del contratto integrativo
Articolo 2	Stabilisce l'iter procedurale per risolvere le controversie sorte sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto
Articolo 3	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili distinti in Risorse stabili e Risorse Variabili. Il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse decentrate Anno 2012 è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione G.C. n. 28 del 24/05/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 1 del 4/01/2013.
Articolo 4	Viene descritto come è stata quantificata la decurtazione del fondo prevista dall'ex art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 e pertanto viene rideterminato il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse decentrate che è possibile contrattare
Articolo 5	Quantificazione della quota parte del fondo delle risorse decentrate destinate al finanziamento degli istituti stabili e descrizione di tali istituti
Articolo 6	Quantificazione della quota parte del fondo delle risorse decentrate destinate al finanziamento degli istituti stabili
Articolo 7	Vengono individuati i criteri, le modalità di copertura e di erogazione degli istituti variabili di cui all'art. 6 necessari per far fronte alla struttura organizzativa dell'Ente
Articolo 8	Viene preso atto dello stanziamento relativo al Fondo per il Lavoro Straordinario ed individuato il metodo di ripartizione tra le aree.
Articolo 9	Viene quantificato il valore nominale del buono pasto ed i presupposti necessari per l'erogazione dello stesso
Articolo 10	Viene annullato il CCDI- parte economica precedente e tutti gli accordi in contrasto con il presente contratto. Per la parte normativa viene fatto rimando al CCDI – parte normativa in vigore.

#### B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5, 6 e 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	€77.259,93
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€12.038,49
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€10.198,58
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999– produttività Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999– indennità per specifiche responsabilità	€24.139,69
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	€1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, incentivi Ilici, ecc.)	€13.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000	€800,00
Somme rinviate	€0,00
Altro	€0,00
Totale	€138.736,69

**C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI parte economica 2011, e comunque di tutti quegli accordi in contrasto con il presente.

**D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance e premialità di cui agli artt. 5 e ss. del Regolamento approvato con DGC 53 del 27/7/2011 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 30/11/2012).

**E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI;**

Il CCDI non prevede, per l'anno 2012, l'attribuzione di nuove progressioni economiche. In ogni caso le stesse avrebbero, per il triennio 2011-2013, solo effetti giuridici in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si prefigge l'obiettivo di remunerare quelle attività legate alla struttura organizzativa del Comune di Bolano per le quali i CCNL vigente prevedono una specifica remunerazione: turnazione, maneggio valori, rischio, reperibilità domenicale dell'Ufficio Anagrafe e specifiche responsabilità.

Questa Amministrazione Comunale ha ritenuto, per l'anno 2012, con lo scopo di responsabilizzare i Responsabili dei Servizi ad una ripartizione dei fondi disponibili secondo principi di meritocrazia e produttività che premi il singolo dipendente sulla base dell'apporto quali/quantitativo all'interno dell'Area di riferimento ed al raggiungimento degli obiettivi impartiti, unificare gli stanziamenti annualmente destinati ai compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) ed al finanziamento per la produttività individuale e collettiva di cui all'art. 37 del CCNL 22/1/2001.

**G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI**

Nessuna.

Bolano, li 20/12/2012

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E  
AMMINISTRATIVA-AFFARI GENERALI  
(Rag. Migliorini Davide)

.....